



Rapport Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

**Vereniging
Innovatieve
Geneesmiddelen**

Dit rapport is gebaseerd op een onderzoek van de
Stichting MVO-Register naar de inspanningen van de
Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen op het gebied
van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

© 2024 VIG

Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen

Postbus 11633

2502 AP Den Haag

070 - 313 22 22

info@innovatievegeneesmiddelen.nl

www.innovatievegeneesmiddelen.nl

Redactie en samenstelling

Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen (VIG)

Ontwerp

StudioDam, Amsterdam

Drukwerk

SpringerUit Drukwerk, Schoorl

Inhoud

Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

3. Maatschappelijke
ontwikkeling

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

04 **Introductie**

05 Voorwoord

06 **Over de VIG**

06 De Vereniging

06 Onze leden

06 Onze medewerkers

07 Onze Visie

07 Onze Missie

08 **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**

09 Onze visie op MVO

10 Stakeholders

10 Duurzame ontwikkelingsdoelen

11 MVO-programma

12 **1. Arbeid**

13 Eerlijke arbeidsvoorwaarden

13 - Beleid: Goed werkgeverschap

13 - Maatregel: Goede en samenhangende arbeidsvoorwaarden

13 - Maatregel: Diverse overleggen

14 **2. Milieu**

15 Klimaat en energie

15 - Beleid: Implementatieplan Green Deal Duurzame Zorg 3.0

16 - Maatregel: MVO-rapport

16 - Maatregel: Penlife project

17 - Maatregel: Verminderen van de impact van geneesmiddelen op het milieu

19 **3. Maatschappelijke ontwikkeling**

20 Toegang tot betaalbare geneesmiddelen

20 - Beleid: De Code

21 - Maatregel: Bijdragen aan Passende Zorg

22 **4. Eerlijk zakendoen**

23 Lobby en belangenbehartiging

23 - Beleid: De Code

24 - Maatregel: Beroepscode lobbyisten

25 MVO leiderschap

25 - Beleid: De Code

25 - Maatregel: IPFMA-gedragcode Ethos

26 **Slotwoord**

27 Slotwoord Annelies de Lange



Introductie

Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

3. Maatschappelijke ontwikkeling

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Voorwoord

Baanbrekend wetenschappelijk onderzoek en de ontwikkeling van nieuwe medische doorbraken; daar spannen de ruim veertig leden van de Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen (VIG) zich dagelijks voor in. Innovatieve geneesmiddelen en vaccins kunnen het leven van patiënten ingrijpend verbeteren. Denk aan ziekten voorkomen, genezen, de kwaliteit van leven verbeteren of de levensverwachting verlengen.

De ontwikkeling van geneesmiddelenontwikkeling is risicovol, kostbaar en tijdrovend, maar ook broodnodig. De VIG zet zich in om innovatie in de geneesmiddelensector te bevorderen, de internationale positie van de sector te versterken en het vestigingsklimaat in Nederland te verbeteren. Dit doen we niet geïsoleerd maar door als sector een essentiële bijdrage te leveren aan het aanpakken van de zorgstukken van vandaag en morgen, zodat mensen in Nederland in 2040 vijf jaar langer in goede gezondheid leven.

We geloven ook dat het alleen mogelijk is om duurzame vooruitgang te boeken door zorgvuldig om te gaan met onze planeet, onze medewerkers en de maatschappelijke omgeving waarin we opereren. Dit duurzaamheidsverslag toont hoe wij ons inzetten om een positieve impact te hebben op al deze gebieden. De drie sterren die wij van de Stichting MVO-Register ontvingen, zijn voor ons zowel een erkenning van onze inspanningen als een motivatie om verder te verbeteren.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is voor ons een vanzelfsprekend onderdeel van onze missie. In dit rapport delen we met u hoe wij werken aan een toekomst waarin innovatieve geneesmiddelen de zorg verbeteren, perspectief bieden aan patiënten en de Nederlandse samenleving gezonder maken. Samen bouwen we aan duurzame, toekomstbestendige zorg die toegankelijk is voor iedereen.

Carla Vos
Directeur VIG



Introductie

MVO

1. Arbeid
2. Milieu
3. Maatschappelijke ontwikkeling
4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Over de VIG

De Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen staat voor een gezonde toekomst. Wij vertegenwoordigen 45 internationale, innovatieve geneesmiddelbedrijven die zich richten op onderzoek en ontwikkeling van nieuwe geneesmiddelen. Met hun innovaties verbeteren en verlengen zij het leven van patiënten.

De Vereniging

De algemene leiding van de vereniging ligt bij het bestuur van de VIG. Het bestuur heeft een onafhankelijk voorzitter: prof. dr. Mark Kramer. Onafhankelijk wil zeggen dat hij niet werkzaam is bij één van de leden. Daarnaast hebben zes algemeen directeuren van lidbedrijven zitting in het bestuur.

Leden van de VIG maken onderdeel uit van een groot netwerk waarin zij elkaar kunnen ontmoeten, versterken en van elkaar kunnen leren. Via verschillende Task Forces en vakgroepen denken en werken leden mee aan de doelstellingen van de VIG. Ook leveren zij een actieve bijdrage aan het bouwen aan een duurzame geneesmiddelensector.

Onze leden

Onze leden werken aan oplossingen om mensen beter te maken en de kwaliteit van leven te verhogen. Dat doen zij door vaccins te ontwikkelen om infectieziekten te voorkomen. En zij maken de medicijnen voor morgen, voor de behandeling van ziektes die tot nu toe moeilijk of niet behandelbaar zijn. Met hun innovaties vergroten zij de gereedschapskist van zorgverleners om patiënten op maat te kunnen behandelen.

Het portfolio van onze leden is gevarieerd: van oncologie tot neurologie en van zeldzame ziekten tot volksziekten. Innovatieve medicijnen en vaccins zijn essentieel voor onze gezondheid, onze samenleving en onze economie.

Onze medewerkers

Op het bureau van de VIG werken 22 mensen. Onze kernwaarden vormen een leidraad bij alle activiteiten die wij ondernemen en laten zien hoe wij te werk gaan: een grensverleggend, daadkrachtig team dat deskundig verbindt.

Onze medewerkers ondersteunen onze leden en behartigen hun belangen in de contacten met onze stakeholders. Dat doen zij op het gebied van life science & health, farmacie, gezondheidseconomie, recht, geneeskunde, duurzaamheid, public affairs en communicatie.

De dagelijkse leiding over het VIG-bureau is belegd bij dr. Carla Vos.

Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

3. Maatschappelijke
ontwikkeling

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Vereniging
Innovatieve
Geneesmiddelen

Onze Visie

Wij geloven in de kracht van samenwerking tussen publiek en private partijen. Wij willen de uitstekende gezondheidszorg behouden en versterken door afspraken te maken en samen te werken met alle partners in de zorg. Samen met onder andere patiënten, artsen en onderzoekers zetten wij ons in voor de beschikbaarheid van veilige en hoogwaardige medicijnen. Dat doen we vanuit de kernwaarden van onze sector: kwaliteit, integriteit, sociale verantwoordelijkheid en transparantie.

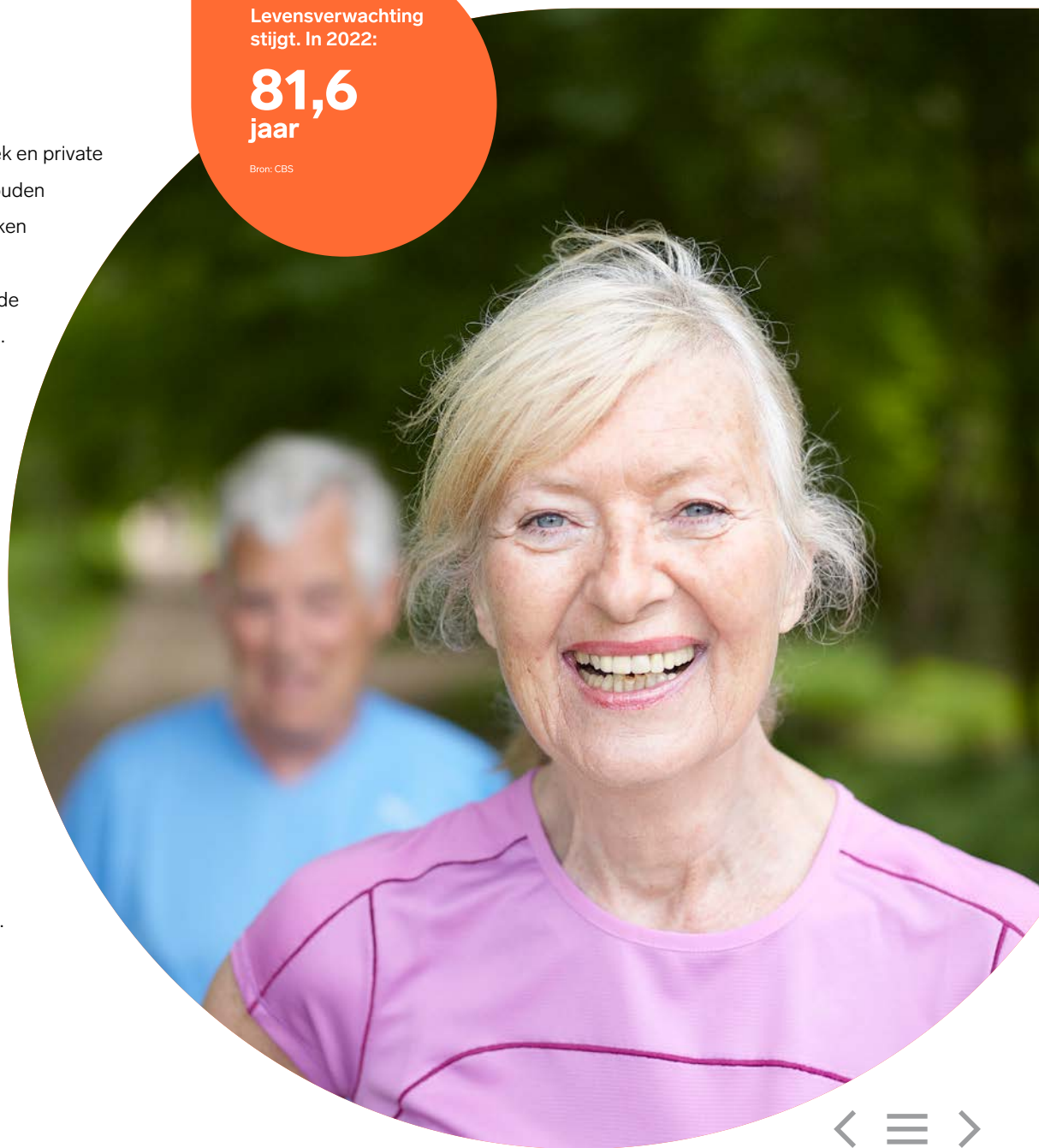
Onze Missie

Onze leden ontdekken, ontwikkelen en produceren innovatieve medicijnen en vaccins die essentieel zijn voor onze gezondheid, economie en samenleving. We zetten ons in om innovatie in de geneesmiddelensector te bevorderen, de internationale positie van de sector te versterken en het vestigingsklimaat in Nederland te verbeteren. De toegankelijkheid en betaalbaarheid van innovatieve geneesmiddelen, passende zorg, een innovatief vestigingsklimaat en duurzaamheid staan hierbij centraal.

Levensverwachting
stijgt. In 2022:

81,6
jaar

Bron: CBS





**Maatschappelijk
verantwoord
ondernemen**

De VIG heeft in kaart laten brengen hoe de vereniging ervoor staat op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. In dit rapport beschrijven wij de MVO-inspanningen van het VIG-bureau.

Ook voor bedrijven die zijn aangesloten bij de vereniging zijn deze inspanningen in kaart gebracht. Daarover is een separaat rapport opgesteld. Met dat rapport willen we ketenpartners informeren en betrokken houden bij onze inspanningen voor medewerkers, handelspartners, milieu en maatschappij. Daarnaast zal het rapport onze MVO-strategie voeden.

Dit is de eerste keer dat de VIG voor zichzelf en voor haar leden een MVO-rapport heeft opgesteld. Zowel het bureau van de VIG als haar leden spannen zich al geruime tijd in om op een maatschappelijk verantwoorde manier te ondernemen. De MVO-rapporten zijn gebaseerd op de uitvoerige Environment, Social & Government (ESG) strategieën die de lidbedrijven jaarlijks publiceren en op de diverse rapportages van projecten waar de VIG aan werkt.

We zien de twee MVO-rapporten als ijkpunten die tonen waar we staan op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. We gebruiken de nulmetingen om inzicht te krijgen in de verbeterpunten en om vervolgstappen te kunnen nemen.

Onze visie op MVO

Nederland heeft zichzelf een ambitieus doel ten aanzien van gezondheid gesteld: 'Wij willen dat mensen in 2040 vijf jaar langer in goede gezondheid leven. Daarnaast willen we dat iedereen in dezelfde mate toegang tot de gezondheidszorg heeft, ongeacht sociaaleconomische status.'

Deze ambitie onderschrijven wij van harte. Samen met onze leden zorgen we voor een verbeterde toegankelijkheid van medicijnen en vaccins, zodat we ziekten kunnen voorkomen, het verloop ervan kunnen vertragen of zelfs kunnen genezen. We zetten ons in om processen te versnellen en meer voorspelbaar te maken. We pakken onze maatschappelijke verantwoordelijkheid rondom passende zorg en spannen ons in om Nederland economisch sterk en aantrekkelijk te houden voor bedrijven.

Daarnaast ondersteunen en inspireren we onze leden bij het pakken van hun verantwoordelijkheid voor deze maatschappelijke uitdaging en het realiseren van de zorgtransitie, samen met zorgpartners.

De medewerkers binnen de VIG vervullen verschillende rollen, als aanjager, verbinder, adviseur, kennisexpert en visionair - afhankelijk van wat nodig is.

Stakeholders

De Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen werkt zowel op nationaal, als Europees en mondiaal niveau samen. Alleen door samen te werken, maken we onze gezondheidszorg toekomstbestendig. De partijen met wie we samenwerken, zijn dan ook enorm belangrijk voor alles wat we als vereniging doen.

De VIG zet zich actief in binnen diverse samenwerkingsverbanden en programma's op het vlak van uiteenlopende aandoeningen en thema's. Denk hierbij aan de Dutch Clinical Research Foundation (DCRF), de Dutch Cardiovasculair Alliance (DCVA), A Personalized Medicine Approach for Alzheimer's Disease (ABOARD) en de ketenaanpak Medicijnresten uit water. In deze samenwerkingsverbanden en programma's werken wij samen met onder andere zorgverleners, beleidsmakers, zorgverzekeraars en politici.

Alleen door
samen te werken,
maken we onze
gezondheidszorg
toekomstbestendig

Duurzame ontwikkelingsdoelen

De Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties (VN), ofwel Duurzame Ontwikkelingsdoelen, bestaan uit 17 doelen en 169 subdoelen die de wereld tot 'een betere plek moeten maken in 2030'. Door deze doelen na te streven, moet er een einde worden gemaakt aan onder meer armoede, ongelijkheid en klimaatverandering. In 2015 hebben alle 193 landen die lid zijn van de VN de Sustainable Development Goals aangenomen. De doelen gelden voor alle landen en voor alle wereldburgers.



MVO-programma

Het programma beschrijft ons beleid en onze inspanningen op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Daarin staat centraal dat we zo efficiënt mogelijk werken. Samen met onze leden richten wij ons op het realiseren van impact. We bepalen samen wat de benodigde impact is. Alle programma's die we willen realiseren, evalueren we periodiek op uitkomsten. Waar nodig passen we de activiteiten en maatregelen aan om de beoogde impact te kunnen realiseren.



Indeling in thema's

Onze inspanningen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen bevinden zich op het vlak van de volgende MVO-hoofdthema's en sub-thema's:

1. Arbeid

- Eerlijke arbeidsvoorwaarden

2. Milieu

- Klimaat en energie

3. Maatschappelijke ontwikkeling

- Toegang tot betaalbare geneesmiddelen

4. Eerlijk zakendoen

- Lobby en belangenbehartiging
- MVO-leiderschap

Leeswijzer

In dit rapport leggen we bij elk sub-thema uit wat ons beleid op dat vlak is en welke maatregelen we nemen om dit beleid uit te voeren. Ook staat bij elk sub-thema beschreven aan welk SDG-doel onze inspanningen bijdragen.

Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

3. Maatschappelijke
ontwikkeling

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Vereniging
Innovatieve
Geneesmiddelen

| **Arbeid**



Eerlijke arbeidsvoorwaarden

Beleid:

Goed werkgeverschap

Oog hebben voor onze medewerkers – ofwel goed werkgeverschap. Voor de VIG is dat een belangrijk uitgangspunt. Werkgeluk, professionele en persoonlijke ontwikkeling en duurzaamheid vormen belangrijke aspecten van ons werkgeverschap.

Maatregelen:

Goede en samenhangende arbeidsvoorwaarden

Goed werkgeverschap vertalen we door in goede en samenhangende arbeidsvoorwaarden. We luisteren naar onze medewerkers en geven hen de ruimte om hier input voor te leveren. Een herziening van het pakket van arbeidsvoorwaarden komt tot stand in gezamenlijkheid tussen management, directie en bestuur.

Diverse overleggen

Om alle medewerkers te informeren en betrokken te houden, vindt er wekelijks een overleg met alle bureaumedewerkers plaats. Via dit bureau-overleg krijgen medewerkers ook de gelegenheid om bij te dragen aan de besluitvorming.

Draagt bij aan:



Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

3. Maatschappelijke
ontwikkeling

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Vereniging
Innovatieve
Geneesmiddelen

| Milieu



Klimaat en energie

Beleid:

Implementatieplan Green Deal Duurzame Zorg 3.0

In Nederland is de zorgsector verantwoordelijk voor ongeveer 7% van de nationale CO₂-voetafdruk. Daarnaast is 4% van het afval en 13% van het grondstoffengebruik (metalen en mineralen) toe te schrijven aan de zorg. Met het leveren van zorg draagt de sector dus bij aan de klimaatcrisis, milieucrisis en een toenemende zorgvraag. Het is deze paradox die de zorg wil doorbreken.

De zorgsector wil daarom een 'duurzame zorg'. Dat betekent 'groene en klimaat-neutrale zorg' met minimale uitstoot van broeikasgassen en impact op de leefomgeving. Met duurzame zorg draagt de sector bij aan het beperken van de zorgvraag én aan de beweging richting passende zorg. Zorginstellingen, overheden en bedrijven hebben afspraken gemaakt in de Green Deal Duurzame Zorg voor een gezonde toekomst. Ook de geneesmiddelensector heeft zich hierbij aangesloten. Uitgangspunt daarbij is én blijft dat geneesmiddelen toegankelijk blijven voor iedereen die ze nodig heeft.

Binnen dit verband heeft de VIG zich gecommitteerd aan inspanningen op de vijf aandachtsvelden van de Green Deal, te weten: 1) gezondheidsbevordering, 2) kennis & bewustwording, 3) CO₂-reductie, 4) circulair en 5) medicijnen.

Green Deal Zorg De 5 thema's



1. Gezondheidsbevordering
2. Kennis & bewustwording
3. CO₂-reductie
4. Circulair
5. Medicijnen

Draagt bij aan:



Maatregelen:

MVO-rapport

Uitwerking van Green Deal thema 2: kennis & bewustwording

Om de kennis en bewustwording over de impact van de geneesmiddelen op het milieu te vergroten en een goed plan van aanpak te maken, is het belangrijk te weten waar je staat. Dat hebben we in kaart gebracht met dit MVO-rapport over de innovatie geneesmiddelensector.



Penlife project

Uitwerking van Green Deal thema 4: Circulair werken

Voor de toediening van geneesmiddelen zijn hulpmiddelen nodig. Naast het stimuleren van hergebruik is het nodig de grondstoffen van deze hulpmiddelen na gebruik te recyclen. Het Penlife Project is een eerste aanzet hiertoe. In deze pilot worden gebruikte insulinepennen van één van onze leden weer ingenomen bij een aantal apotheken en voorherwaarding aangeboden aan plasticverwerkers.

In Nederland gebruiken 200.000 patiënten het geneesmiddel insuline; gezamenlijk zijn voor de toediening daarvan 5,3 miljoen pennen gebruikt. Wanneer deze worden gerecycled zou dit 57.000kg CO₂ besparen. Een succesvolle inzameling van deze hulpmiddelen maakt schaalvergroting mogelijk naar een landelijke campagne en daarna naar alle toebehoren bij medicatiegebruik.

Op dit moment wordt gekeken naar het juridisch kader rondom het recyclen van geneesmiddelfal. Tegelijkertijd worden de gebruikte materialen afgestemd op het publiek om het inzamelpercentage zo hoog mogelijk te krijgen.

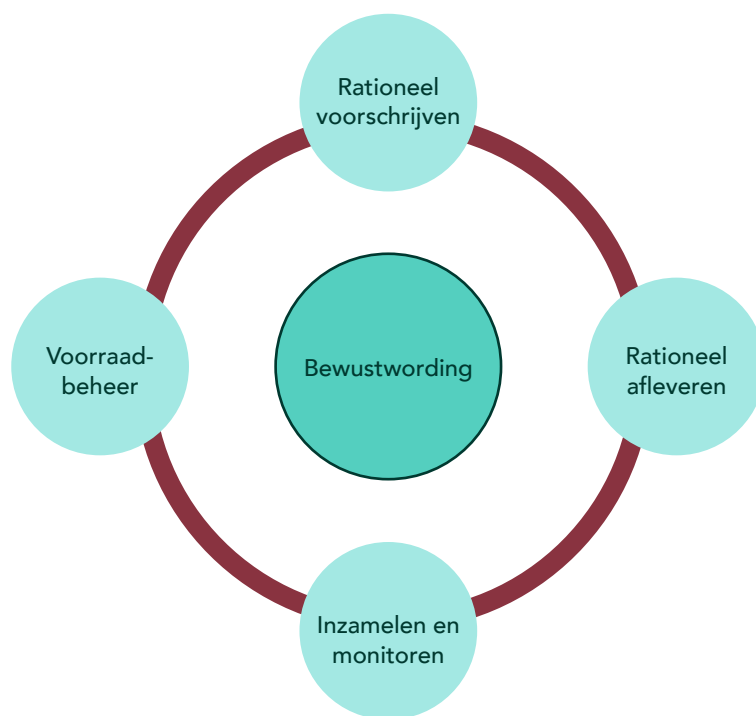
Verminderen van de impact van geneesmiddelen op het milieu

Uitwerking van Green Deal thema 5: medicijnen

Geneesmiddelen leveren een hele waardevolle bijdrage aan de samenleving. Ze zijn onmisbaar

voor het dagelijks functioneren van veel mensen, dragen bij aan een betere kwaliteit van leven en aan het genezen van ziekten. Maar medicijnen hebben ook een impact op het milieu. Deze milieu-impact willen we zoveel mogelijk beperken, zodat geneesmiddelen ook in de toekomst beschikbaar

kunnen blijven voor iedereen die ze nodig heeft. Om dat te realiseren, zijn verschillende maatregelen denkbaar. Bijvoorbeeld waar mogelijk de milieu-impact van medicijnen laten meewegen bij de keuze voor een medicijn en voorkomen dat medicijnen worden verspild.



Afweegkader duurzaam voorschrijven

Bij de keuze tussen verschillende behandelingen of geneesmiddelen is het nodig om, behalve effectiviteit en prijs, ook de milieu-impact mee te wegen. Om die keuze gedegen te kunnen maken, is het wenselijk om een afweegkader te ontwikkelen. Dit afweegkader biedt voorschrijvers een handvat om goed geïnformeerde voorschrijfkeuzes te maken. En om, waar mogelijk, te kiezen voor de meest duurzame therapie. In alle gevallen staat voorop dat de patiënt de therapie krijgt die hij of zij nodig heeft.

Om tot een afweegkader te komen, is het nodig om de kennis van de gehele levenscyclus van een medicijn en de impact daarvan op het milieu inzichtelijk te maken. Op dit moment moet een groot deel van de milieu-impact nog onderzocht of gepubliceerd worden. In gezamenlijkheid met andere partijen in de medicijnketen willen we een dialoog starten. Doel daarvan is om de verschillende belangen helder te krijgen, om tot duidelijke definities en criteria te komen en om een ketenaanpak te bepalen.

Verspil geen Pil

Het voorkomen van medicijnverspilling is een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid. Alleen samen - met *alle* partners in de farmaceutische keten – kunnen we werken aan oplossingen om verspilling tegen te gaan. Daartoe is enkele jaren geleden de inspiratiegids *Verspil geen Pil* uitgebracht; een initiatief van de Coalitie Duurzame Farmacie, waarbij ook de VIG is aangesloten.

De gids geeft voorbeelden van hoe we kunnen voorkomen dat medicijnen worden verspild, onderverdeeld in vijf thema's: 1) bewustwording, 2) voorraadbeheer, 3) gepast voorschrijven, 4) gepast ter hand stellen en 5) inzamelen & monitoren.

Uit het veld komen signalen dat deze waardevolle inspiratiegids onvoldoende bekend is en onvoldoende gebruikt wordt. Ons voornemen is om deze gids hernieuwd uit te geven en op te schalen.



Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

**3. Maatschappelijke
ontwikkeling**

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Vereniging
Innovatieve
Geneesmiddelen



Maatschappelijke ontwikkeling

Toegang tot betaalbare geneesmiddelen

Beleid:

De Code

De Nederlandse innovatieve geneesmiddelensector heeft sinds 1 januari 2020 een maatschappelijke Code. Deze code maakt helder vanuit welke principes de sector werkt en waar de sector voor staat.

De Code bevat 40 afspraken op het vlak van vier thema's: 1) integriteit, 2) transparantie, 3) maatschappelijke verantwoordelijkheid en 4) kwaliteit.

Alle geneesmiddelenbedrijven die lid zijn van de Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen (VIG) hebben de Code ondertekend. Hiermee onderstreept de sector zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.

In de Code zijn ook afspraken vastgelegd over de beschikbaarheid van geneesmiddelen (artikel 3.5) en een verantwoorde prijsstelling (artikel 3.11). Ten aanzien van beschikbaarheid van geneesmiddelen stelt de Code dat het beleid van de sector erop is gericht om geneesmiddelen duurzaam beschikbaar te hebben en te houden en geneesmiddeltekorten te voorkomen. En ten aanzien van een verantwoorde prijsstelling staat in de Code dat wij willen zorgen voor maatschappelijke aanvaardbaarheid van onze nieuwe geneesmiddelen door een verantwoorde prijsstelling, waarbij rekening wordt gehouden met de waarde van het nieuwe geneesmiddel voor patiënt en samenleving, alsook met een redelijke bijdrage aan onze (toekomstige) innovaties.

Draagt bij aan:



De afspraken in de Code zijn niet vrijblijvend. Een onafhankelijk Adviescollege monitort of leden zich aan de afspraken in de Code houden. Daarnaast kan het college gevraagd en ongevraagd advies geven aan bedrijven, zodat de Code zich verder kan ontwikkelen. Dit college publiceert ook een openbaar jaarverslag. Het Adviescollege is bevoegd om aanpassingen aan de Code te doen, als hun bevindingen daar aanleiding toe geven.



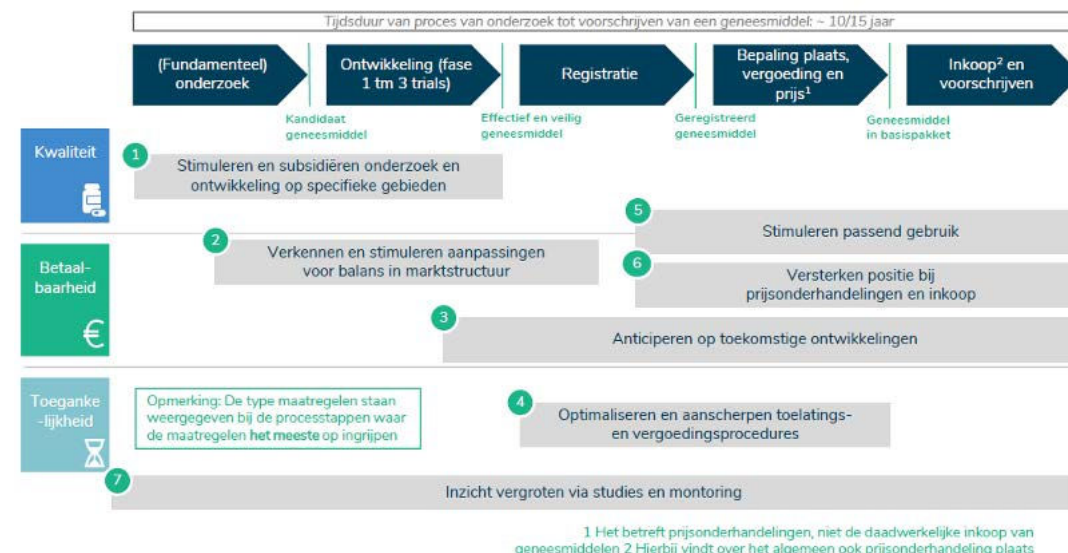
Maatregel:

Bijdragen aan Passende Zorg

Het thema Passende Zorg is gebaseerd op drie kernelementen: 1) bijdrage aan maatschappelijke opgaven, 2) uitwisseling van data(systemen) en 3) inzet op innovaties en arbeidsbesparing. Deze elementen vormen de basis voor een zorgsysteem dat toekomstbestendig is en zich aanpast aan de veranderende behoeften van zowel de maatschappij als het zorgveld.

Door gepast gebruik van geneesmiddelen te bevorderen, willen we bijdragen aan de **maatschappelijke opgave** van betaalbaarheid van de zorg. Samen met de overheid en betrokken instanties willen we vormgeven aan beleidsmaatregelen die de voorwaarde scheppen van beschikbare en toegankelijke zorg voor alle burgers in Nederland.

Daarnaast speelt de **uitwisseling van data(systemen)** een cruciale rol. Betere inzichten in de uitkomsten van behandelingen, gebaseerd op zowel klinische als praktijkdata, maken het mogelijk om gepaste zorg te leveren. Het delen van gezondheidsdata is van belang



voor patiënten, zorgprofessionals, onderzoekers en zorgverzekeraars. Dit stelt ons in staat om behandelingen voortdurend te verbeteren en innovaties gericht te implementeren, waardoor de zorg steeds effectiever wordt.

Tot slot richt passende zorg zich op **innovaties en arbeidsbesparing**. Door nieuwe geneesmiddelen en technologieën gericht in te zetten, verbeteren we niet alleen de behandelingen, maar verlichten we

ook de druk op zorgprofessionals. Innovatie draagt bij aan efficiëntere processen, waardoor de zorg toekomstbestendiger wordt en het personeel zich kan richten op de kerntaken van patiëntenzorg.

Kortom, de drie kernelementen van passende zorg zijn nauw met elkaar verweven en dragen gezamenlijk bij aan een zorgsysteem dat duurzaam klaar is voor de toekomst en de beste zorg voor de patiënt centraal stelt.

Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

3. Maatschappelijke
ontwikkeling

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Eerlijk zakendoen

Lobby en belangenbehartiging

Beleid:

De Code

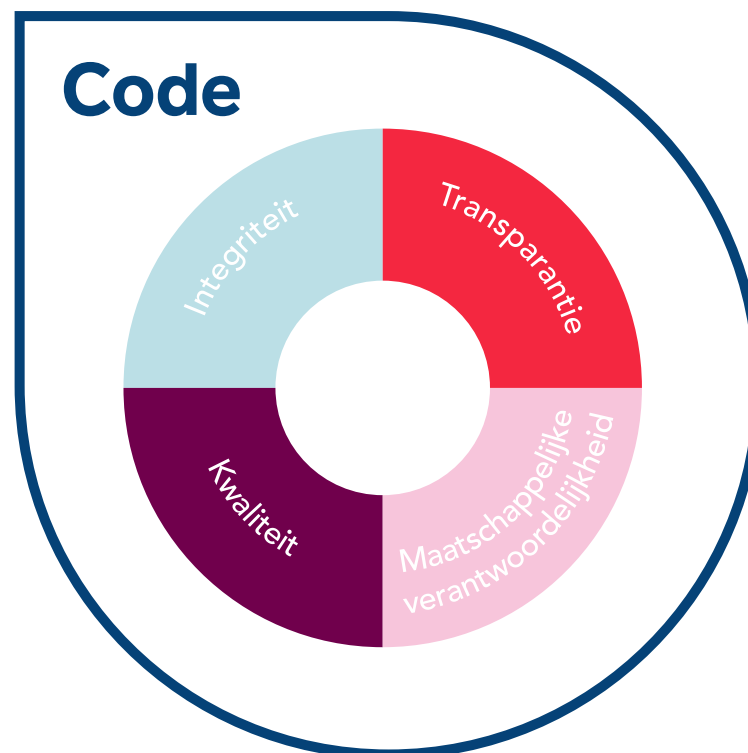
Zoals eerder in dit rapport geschetst, heeft de VIG sinds 2020 een maatschappelijke code. De Code bevat 40 afspraken op het vlak van vier thema's: 1) integriteit, 2) transparantie, 3) maatschappelijke verantwoordelijkheid en 4) kwaliteit.

Afspraken over lobby en belangenbehartiging zijn opgenomen in hoofdstuk 1 over integriteit.

In artikel 1.1 over verantwoord gedrag stellen we dat ons gedrag open, verantwoord en in overeenstemming is met de belangen van patiënten en van de volksgezondheid in het algemeen. Wij conformeren ons aan de List of Guiding Principles Promoting Good Governance in the Pharmaceutical Sector van het Platform on Transparency and Ethics.

Artikel 1.3 beschrijft onze afspraak over een eerlijke lobby. Daarin spreken wij af dat wij onze belangen behartigen op basis van relevante en betrouwbare informatie. Onze (interne of externe) Public Affairs-medewerkers zijn betrouwbare partners in het publieke debat, die hun informatie controleren op juistheid alvorens deze naar buiten te brengen.

Draagt bij aan:



Maatregel:

Beroepscode lobbyisten

Bij de VIG werken drie mensen op het vlak van public affairs. Zij zijn lid van de Beroepsvereniging voor Public Affairs (BVPA). De BVPA heeft een Gedragscode die geldt voor al haar leden. In de Gedragscode hanteert de BVPA de volgende kernwaarden:

1. PA-professionals werken volgens algemeen geaccepteerde maatschappelijke normen van kennis en vaardigheden, integriteit en vertrouwelijkheid.
2. PA-professionals zijn eerlijk en betrouwbaar in contacten met collega's en externen.
3. PA-professionals respecteren de gebruiken, regels en codes van politici, ambtenaren, andere belanghebbenden en het publiek.
4. PA-professionals houden zich aan de wet- en regelgeving, regels en reglementen die op de praktijk van Public Affairs betrekking hebben.

De PA-adviseurs met een Europese portefeuille, evenals de VIG als organisatie, zijn ingeschreven in het Europese Transparantieregister.



MVO leiderschap

Beleid:

De Code

Als brancheorganisaties kunnen we een belangrijke rol spelen als kennisversneller of aanjager van MVO. We willen leden ondersteunen om duurzame keuzes te maken op het gebied van integriteit, transparantie, maatschappelijke verantwoordelijkheid en kwaliteit; de kernwaarden van de geneesmiddelensector.

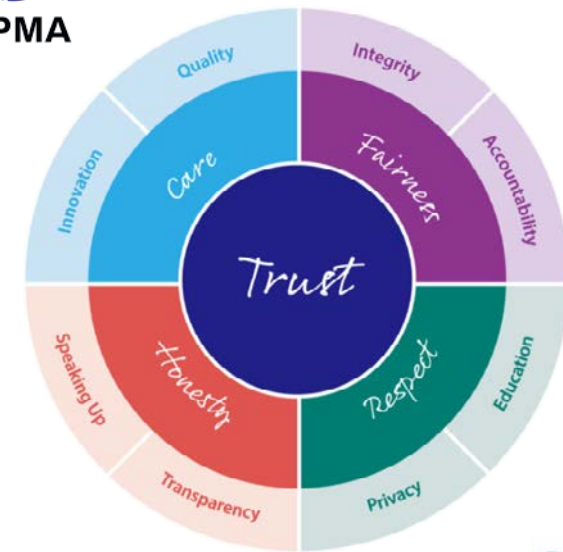
Zoals eerder genoemd, zijn de afspraken in de Code niet vrijblijvend. Een onafhankelijk Adviescollege monitort of leden zich aan de Code houden. Daarnaast kan het college gevraagd en ongevraagd advies geven aan bedrijven, zodat de Code zich verder kan ontwikkelen. Dit college publiceert ook een openbaar jaarverslag.

Maatregel:

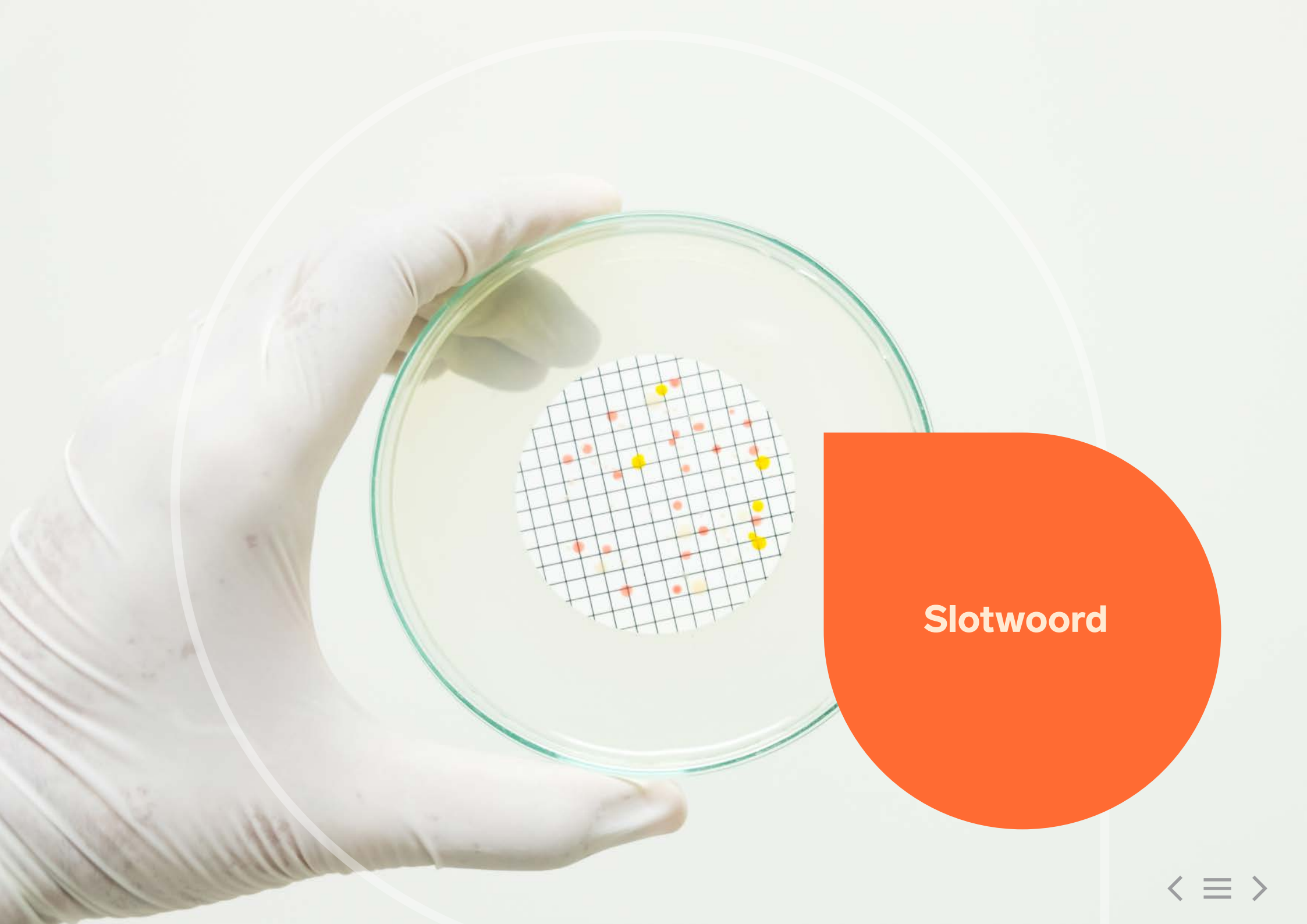
IPFMA-gedragscode Ethos

De VIG is aangesloten bij de Europese brancheorganisatie van geneesmiddelenbedrijven EFPIA (European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations) en de wereldwijde

Draagt bij aan:



koepel voor farmaceutische bedrijven en brancheverenigingen IFPMA (International Federation of Pharmaceutical Manufacturers and Traders). De VIG onderschrijft de waarden en principes neergelegd in IPFMA's gedragscode Ethos.



Slotwoord

Introductie

MVO

1. Arbeid
2. Milieu
3. Maatschappelijke ontwikkeling
4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Slotwoord

Als programmamanager duurzaamheid heeft het beantwoorden van alle vragen en het verzamelen van voorbeelden mij veel waardevolle inzichten opgeleverd. Het heeft me geholpen om alles wat we doen door de bril van maatschappelijk verantwoord ondernemen te bekijken.

Dit rapport stemt me positief: met drie van de vijf sterren laten we zien dat we MVO serieus nemen en stappen in de goede richting zetten. Tegelijkertijd toont het rapport waar nog kansen liggen om verder te groeien. Daar gaan we vol energie mee aan de slag.

Als geneesmiddelensector zijn we een bouwsteen in het fundament van de gezondheidszorg. Om dat fundament sterk en duurzaam te houden, moeten we samenwerken en onze bijdrage leveren. Door ons steentje bij te dragen, versterken we niet alleen onze eigen sector, maar ondersteunen we ook anderen om hetzelfde te doen.

Duurzaamheid is de bouwsteen die mij motiveert om verder te bouwen, en ik kijk ernaar uit om samen met onze lidbedrijven te werken aan een stevigere basis voor de toekomst. Laten we samen de volgende stap zetten – op weg naar die vijf sterren!

Annelies de Lange
Programmamanager
duurzaamheid

