



Rapport Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

**Vereniging
Innovatieve
Geneesmiddelen**

Dit rapport is gebaseerd op een onderzoek van de
Stichting MVO-Register naar de inspanningen van de
Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen op het gebied
van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

© 2025 VIG

Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen

Postbus 11633

2502 AP Den Haag

070 - 313 22 22

info@innovatievegeneesmiddelen.nl

www.innovatievegeneesmiddelen.nl

Redactie en samenstelling

Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen (VIG)

Ontwerp

StudioDam, Amsterdam

Drukwerk

SpringerUit Drukwerk, Schoorl

Inhoud

Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

3. Maatschappelijke
ontwikkeling

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

04 **Introductie**

05 Voorwoord Carla Vos

06 **Over de VIG**

06 De Vereniging

06 Onze leden

07 Onze medewerkers

07 Onze Visie

07 Onze Missie

08 **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**

09 Onze visie op MVO

09 De Code

09 Onafhankelijk adviescollege

10 Stakeholders

10 Duurzame ontwikkelingsdoelen

11 MVO-programma

11 Indeling in thema's

11 Leeswijzer

12 **1. Arbeid**

13 Eerlijke arbeidsvoorwaarden

13 Duurzame inzet van mensen

15 **2. Milieu**

16 CO₂ & energie

17 Circulariteit

18 Milieu-impact van geneesmiddelen

19 Duurzaam beleid

20 **3. Maatschappelijke ontwikkeling**

21 Toegang tot betaalbare geneesmiddelen

23 Passende zorg

24 Sociale inclusie

25 **4. Eerlijk zakendoen**

26 Lobbyen en belangenbehartiging

27 MVO leiderschap

28 **Slotwoord**

29 Slotwoord Annelies de Lange



Introductie

Introductie

MVO

1. Arbeid
2. Milieu
3. Maatschappelijke ontwikkeling
4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Voorwoord

Dit is het tweede jaar op rij dat wij onze maatschappelijke inzet zichtbaar maken in een MVO-rapport. En met resultaat: we hebben onze score verhoogd van drie naar vier sterren. Een mooie erkenning voor het harde werk van ons team en onze leden. Maar bovenal zien we het als een aanmoediging om door te gaan. Want maatschappelijk verantwoord ondernemen is voor ons geen project; het is de kern van wie we willen zijn en hoe we willen werken.



Onze leden zijn actief in een sector die letterlijk levens redt. Maar dat brengt ook verantwoordelijkheden met zich mee. Hoe zorgen we voor duurzame toegang tot geneesmiddelen? Hoe beperken we onze milieu-impact? En hoe dragen we bij aan een zorgsysteem dat houdbaar én mensgericht is? In dit rapport laten we zien welke stappen we daarin zetten, samen met onze leden en partners.

Ik ben trots op de groei die we als vereniging doormaken. Trots op het feit dat we maatschappelijke vragen niet uit de weg gaan, maar ze als uitgangspunt nemen voor beter beleid. En ik ben dankbaar voor de brede betrokkenheid binnen en buiten onze sector. Want alleen samen maken we het verschil.

Carla Vos

Algemeen directeur VIG

Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

3. Maatschappelijke ontwikkeling

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Over de VIG

De Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen (VIG) is een branchevereniging van 45 (internationale) innovatieve geneesmiddelbedrijven. [Onze leden](#) maken de medicijnen voor morgen, voor de behandeling van ziektes die tot nu moeilijk of niet behandelbaar zijn.

Deze innovaties hebben een grote toegevoegde waarde voor patiënten: ze kunnen hun leven verbeteren, verlengen of zelfs redden. Door passende inzet van geneesmiddelen kan bovendien op arbeidsinzet worden bespaard. En met hun innovatie- en investeringskracht dragen geneesmiddelenbedrijven bij aan economische welvaart. Dus ook voor de gezondheidszorg en de samenleving is de geneesmiddelensector van grote waarde.

Voor deze innovaties is samenwerking de voedingsbodem. De VIG verbindt partijen in de gezondheidszorg om de transitie te maken naar een zorgsysteem dat toegankelijk, duurzaam en van hoge kwaliteit blijft voor iedereen. Zo willen we eraan bijdragen dat mensen snel toegang krijgen tot de zorg die zij nodig hebben.

De Vereniging

Als brancheorganisatie zetten wij ons in voor een omgeving waarin onze leden innovaties kunnen ontwikkelen, produceren en beschikbaar houden voor patiënten die ze nodig hebben. We moedigen onze leden actief aan om hun maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen in deze gezamenlijke opgave.

De algemene leiding van de vereniging ligt bij het bestuur van de VIG. Het bestuur heeft een voorzitter van buiten: prof. dr. Mark Kramer. Van buiten wil zeggen dat hij niet werkzaam is bij één van onze leden. Daarnaast hebben zes algemeen directeuren van lidbedrijven zitting in het bestuur.

Onze leden

Onze leden werken aan oplossingen om mensen beter te maken en de kwaliteit van leven te verhogen. Dat doen zij door vaccins en geneesmiddelen te ontwikkelen. Met hun innovaties vergroten zij de gereedschapskist van zorgverleners om patiënten op maat te kunnen behandelen.

Het portfolio van onze leden is gevarieerd: van oncologie tot neurologie en van zeldzame ziekten tot volksziekten. Innovatieve therapieën en vaccins zijn essentieel voor onze gezondheid, onze samenleving en onze economie.

Samen vormen de leden van de VIG een groot netwerk waarin zij elkaar kunnen ontmoeten, versterken en van elkaar kunnen leren. Via verschillende Task Forces en vakgroepen denken en werken leden mee aan de doelstellingen van de VIG. Eén van die vakgroepen is de vakgroep Duurzaamheid, waarin onze leden zijn

Introductie

MVO

1. Arbeid
2. Milieu
3. Maatschappelijke ontwikkeling
4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

vertegenwoordigd om hun ervaringen en kennis te delen met elkaar. Ook zijn verschillende leden betrokken bij sectorbrede initiatieven, waarin zij samen bouwen aan een duurzame geneesmiddelensector.

Onze medewerkers

Op het bureau van de VIG werken 19 mensen. Zij vervullen verschillende rollen als aanjager, verbinder, adviseur, kennisexpert en visionair; afhankelijk van wat nodig is.

Onze medewerkers ondersteunen onze leden en behartigen hun belangen in de contacten met onze stakeholders. Dat doen zij op het gebied van beleid, public affairs, communicatie en ondersteuning. Onze kernwaarden vormen een leidraad bij alle activiteiten die wij ondernemen en laten zien hoe wij te werk gaan: een grensverleggend, daadkrachtig team dat deskundig verbindt.

Bij de VIG werkt een senior adviseur duurzaamheid, Annelies de Lange. Zij is verantwoordelijk voor adviesvraagstukken en implementatie rondom duurzaamheid, zowel in samenwerking met externe partijen (coalities) als richting onze 45 leden.

De dagelijkse leiding over het VIG-bureau is belegd bij algemeen directeur dr. Carla Vos.

Onze visie

De VIG bevordert als bruggenbouwer een gezondheidszorg waarin overheid, bedrijven en wetenschappers gezamenlijk innoveren. Wij streven naar een geïntegreerd systeem dat efficiënte, innovatieve oplossingen biedt, toegankelijk en duurzaam voor iedereen.

Levensverwachting
stijgt. In 2024:

81,9
jaar

Bron: CBS

Onze missie

VIG verenigt geneesmiddelenontwikkelaars, de overheid en wetenschappers om gezamenlijk de zorguitdagingen van vandaag aan te pakken. Door samenwerking en innovatie spannen we ons in voor directe oplossingen die bijdragen aan de gezondheid van de Nederlandse patiënt.

Ons gezamenlijk streven met andere zorgpartijen is dat in 2040 alle mensen in Nederland 5 jaar langer in goede gezondheid leven, terwijl de gezondheidsverschillen met 30% zijn afgenomen.





**Maatschappelijk
verantwoord
ondernemen**

De VIG heeft voor het tweede achtereenvolgende jaar in kaart laten brengen hoe de vereniging ervoor staat op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. In dit rapport beschrijven wij de MVO-inspanningen van het VIG-bureau. Ook voor bedrijven die zijn aangesloten bij de vereniging zijn deze inspanningen in kaart gebracht. Daarover is een separaat rapport opgesteld (het MVO sectorrapport).

De MVO-rapporten zijn gebaseerd op de uitvoerige Environment, Social & Government (ESG) strategieën die de lidbedrijven jaarlijks publiceren en op de diverse rapportages van projecten waar in VIG-verband aan wordt gewerkt.

Met de rapporten willen we ketenpartners informeren en betrokken houden bij de inspanningen van de sector voor medewerkers, handelspartners, milieu en maatschappij. Daarnaast voeden de rapporten onze MVO-strategie.

Onze visie op MVO

Met alle relevante publieke en private partijen in de zorg bouwen we aan duurzame, toekomstbestendige zorg die toegankelijk is voor iedereen. Wij geloven dat duurzame zorg begint bij verantwoordelijkheid: voor mens, milieu en maatschappij. Daarom is maatschappelijk verantwoord ondernemen voor ons geen apart project, maar een vanzelfsprekend onderdeel van onze werkwijze.

De Code

De VIG is gebonden aan strenge internationale wet- en regelgeving en aan de sectorbrede maatschappelijke code van waarden. Die [Code](#), die de sector sinds januari 2020 heeft, bevat 40 afspraken over integriteit, transparantie, maatschappelijke verantwoordelijkheid en kwaliteit. Alle geneesmiddelenbedrijven die lid zijn van de VIG hebben de Code ondertekend. De Code is mede door de VIG opgesteld en geldt ook voor de medewerkers van het VIG-bureau.



Onafhankelijk adviescollege

De afspraken in de Code zijn niet vrijblijvend. Het [onafhankelijk Adviescollege](#) van de VIG monitort de naleving van de Code. Ook kan het college gevraagd en ongevraagd advies geven aan bedrijven en het VIG-bureau, zodat de Code zich verder kan ontwikkelen. In 2023 heeft de VIG aan het college gevraagd om haar te adviseren over de manier waarop de VIG de maatschappelijke dialoog met haar stakeholders kan versterken. Het tussentijdse advies werd in 2024 gepubliceerd. Daarin stelt het Adviescollege dat het vertrouwen in de sector mogelijk kan worden verbeterd door als sector met één stem te spreken en door de governance rond de Code aan te scherpen. De adviezen van het Adviescollege zijn openbaar; de VIG publiceert ze op haar [website](#).

Daarnaast laat het Adviescollege de leden van de VIG jaarlijks een zelfevaluatie uitvoeren rond een bepaald thema en zij legt drie formele bedrijfsbezoeken per jaar af waarin zij verdiepende gesprekken voert. De zelfevaluatie van 2024 had betrekking op de waarden: maatschappelijke dialoog (3.2) en maatschappelijke belangen (3.3). Het Adviescollege rapporteert haar activiteiten in een [jaarrapportage](#). Ook die jaarrapportages zijn openbaar en zijn te vinden op de VIG-website.

Stakeholders

De VIG werkt zowel op nationaal als Europees en mondiaal niveau samen. Alleen door samen te werken, maken we onze gezondheidszorg toekomstbestendig. De partijen met wie we samenwerken, zijn dan ook van groot belang voor alles wat we als vereniging doen.

De VIG zet zich actief in binnen diverse samenwerkingsverbanden en programma's op het vlak van uiteenlopende aandoeningen en thema's. Denk hierbij aan de Dutch Clinical Research Foundation (DCRF), de Dutch Cardiovasculair Alliance (DCVA), A Personalized Medicine Approach for Alzheimer's Disease (ABOARD) en de Ketenaanpak Medicijnresten uit water. In deze samenwerkingsverbanden en programma's werken wij samen met onder andere zorgverleners, beleidsmakers, patiëntvertegenwoordigers, zorgverzekeraars en politici.

Alleen door
samen te werken,
maken we onze
gezondheidszorg
toekomstbestendig

Duurzame ontwikkelingsdoelen

De Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties (VN), ofwel Duurzame Ontwikkelingsdoelen, bestaan uit 17 doelen en 169 subdoelen die de wereld tot 'een betere plek moeten maken in 2030'. Door deze doelen na te streven, moet er een einde worden gemaakt aan onder meer armoede, ongelijkheid en klimaatverandering. In 2015 hebben alle 193 landen die lid zijn van de VN de SDG's aangenomen. De doelen gelden voor alle landen en voor alle wereldburgers.



MVO-programma

Het programma beschrijft ons beleid en onze inspanningen op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Daarin staat centraal dat we zo efficiënt mogelijk werken.

Samen met onze leden richten wij ons op het realiseren van impact. We bepalen samen wat de benodigde impact is. Alle programma's die we willen realiseren, evalueren we periodiek op uitkomsten. Waar nodig sturen we bij op de activiteiten en maatregelen om koers te blijven houden op de beoogde doelen.



Indeling in thema's

Op het gebied van MVO zijn er tientallen thema's en subthema's waarop getoetst en bijgestuurd kan worden. Voor de MVO-rapportage zijn, in afstemming met de Stichting MVO-Register, de thema's en subthema's gekozen waarop we binnen de geneesmiddelensector zelf de meeste invloed hebben en impact kunnen maken. In dit rapport leggen we verantwoordelijkheid af over onze MVO-inspanningen op de volgende gebieden:

1. Arbeid

- Eerlijke arbeidsvoorwaarden
- Duurzame inzet van mensen

2. Milieu

- CO₂ en energie
- Circulariteit
- Milieu-impact van geneesmiddelen
- Duurzaam beleid

3. Maatschappelijke ontwikkeling

- Toegang tot betaalbare geneesmiddelen
- Passende zorg
- Sociale inclusie

4. Eerlijk zakendoen

- Lobby en belangenbehartiging
- MVO-leiderschap

Leeswijzer

In dit rapport leggen we bij elk thema uit wat ons beleid op dat vlak is en welke maatregelen we nemen om dit beleid uit te voeren. Ook staat bij elk sub-thema beschreven aan welk SDG-doel onze inspanningen bijdragen.

Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

3. Maatschappelijke
ontwikkeling

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Vereniging
Innovatieve
Geneesmiddelen

| **Arbeid**



Bij de VIG staat de ontwikkeling van medewerkers centraal. We werken in een dynamische omgeving, waarin ook de wensen en verwachtingen van onze leden en stakeholders voortdurend veranderen. Dit vraagt om een wendbare organisatie en om medewerkers die zich blijven ontwikkelen en duurzaam inzetbaar zijn. Wij willen daarom niet alleen het beste vóór onze mensen, maar ook het beste uit onze mensen halen. Gelukkige, gemotiveerde medewerkers die zich veilig voelen op de werkvloer vormen de motor achter ons succes. Daarom hanteren we een duidelijke 'people first'-aanpak.

We erkennen dat werkdruk en mentale belasting in de huidige maatschappij toenemen. Goed werkgeverschap betekent voor ons dan ook: oog hebben voor werkgeluk, aandacht voor persoonlijke groei en investeren in een goede werksfeer. Duurzaamheid en ontwikkeling vormen belangrijke uitgangspunten in onze arbeidsvoorwaarden. Deze stellen we niet eenzijdig vast, maar ontwikkelen en evalueren we samen met medewerkers, management en bestuur. Ook heeft de VIG een externe vertrouwenspersoon, waar medewerkers terecht kunnen met eventuele zorgen of signalen. Zo werken we aan een organisatie die ook van binnenuit sterk en toekomstbestendig is.



Eerlijke arbeidsvoorwaarden

Werknemers moeten kunnen vertrouwen op een stevige basis: voorwaarden die recht doen aan hun inzet en bijdragen aan werkplezier, ontwikkeling en balans. Binnen de VIG hechten we veel waarde aan het zorgvuldig vormgeven van deze voorwaarden.

Goede en samenhangende arbeidsvoorwaarden

Goed werkgeverschap vertalen we door in goede en samenhangende arbeidsvoorwaarden. We luisteren naar onze medewerkers en geven hen de ruimte om hier input voor te leveren. Een herziening van het pakket van arbeidsvoorwaarden komt tot stand in gezamenlijkheid tussen management, directie en bestuur.

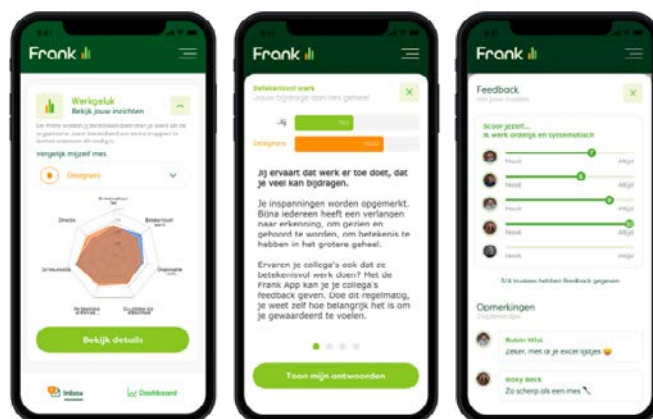


Duurzame inzet van mensen

We willen dat medewerkers niet alleen vandaag goed functioneren, maar ook op de lange termijn gezond, gemotiveerd en betrokken blijven. In een omgeving waarin het werk continu in beweging is, vraagt dat om aandacht voor ontwikkeling, werkplezier, samenwerking en welzijn.

Werkgeluk en -stress meten en verbeteren

Sinds 2024 maken we gebruik van het platform Everybody Frank. Via wekelijkse vragen in een app reflecteren medewerkers op hun werkbeleving in een veilige, anonieme omgeving. Het management ontvangt geanonimiseerde inzichten waarmee het trends in werkgeluk en werkstress kan volgen. Deze inzichten vormen input voor individuele gesprekken, waarin we samen concrete verbeteracties bespreken. Denk bijvoorbeeld aan het aanpassen van de werkverdeling.



Persoonlijke en professionele groei stimuleren

Om persoonlijke en professionele groei te stimuleren, ontvangt iedere medewerker een vrij te besteden ontwikkelbudget. Zo geven we medewerkers de regie over hun eigen ontwikkeling.

Onderlinge samenwerking ondersteunen

Alle medewerkers hebben een DISC-analyse en EQ-test gedaan. Dit helpt bij het versterken van onderlinge samenwerking en het beter benutten van elkaars kwaliteiten. Per jaar worden er diverse bijeenkomsten gehouden om de

samenwerking tussen de teamleden te verbeteren. Denk aan activiteiten als een feedbacktraining of teamuitjes met een spelelement waarin de onderlinge samenwerking wordt gestimuleerd.

Functioneren ondersteunen

We hanteren een vaste gesprekscyclus (planning, voortgang, beoordeling), aangevuld met maandelijkse gesprekken tussen medewerker en leidinggevende. Centraal staat daarin hoe de medewerker zich voelt en wat nodig is om goed te blijven functioneren.

Vitaliteit en gezondheid ondersteunen

Elke twee jaar bieden we medewerkers een Preventief Medisch Onderzoek aan. Eventuele gezondheidsrisico's worden hiermee vroegtijdig gesignaleerd, zodat we passende maatregelen kunnen nemen ter ondersteuning van vitaliteit en gezondheid.

Gezonde werkomgeving bieden

Op basis van individueel advies van een ergotherapeut is iedere werkplek ergonomisch ingericht. Daarnaast hebben we geïnvesteerd in geluiddichte cabines en in hoogte verstelbare bureaus, voor een gezonde en comfortabele werkomgeving.

Teamgevoel en betrokkenheid stimuleren

Wekelijkse strategische en kantooroverleggen zorgen ervoor dat iedereen goed geïnformeerd is en mee kan denken over besluitvorming. Zo bevorderen we betrokkenheid en teamgevoel.

Draagt bij aan:



Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

3. Maatschappelijke
ontwikkeling

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Vereniging
Innovatieve
Geneesmiddelen

| Milieu



Als vereniging in de geneesmiddelensector voelen wij een duidelijke verantwoordelijkheid voor mens én milieu. We willen bijdragen aan een gezonde samenleving en dat begint bij ons eigen handelen. Duurzaam werken vinden we vanzelfsprekend. Daarom zoeken we actief de samenwerking met onze leden om samen te bouwen aan een milieubewuste sector.

We richten ons daarbij onder meer op het terugdringen van CO₂-uitstoot en energieverbruik, het bevorderen van circulariteit, het beperken van de milieu-impact van geneesmiddelen, en het voeren van een samenhangend en toekomstgericht duurzaam beleid. Deze focus vertaalt zich ook in ons kantoor: we zijn gehuisvest in een energieneutraal gebouw.

CO₂ & energie

Als vereniging willen we onze ecologische voetafdruk zo klein mogelijk houden. Het terugdringen van CO₂-uitstoot en het bewust omgaan met energie zijn daarin belangrijke doelen. Op die manier willen we concreet bijdragen aan een leefbare toekomst.

Duurzaam reisgedrag stimuleren

Met het mobiliteitsbudget moedigen we medewerkers aan om gebruik te maken van elektrisch of hybride vervoer en van het openbaar vervoer. Zo verkleinen we de uitstoot van schadelijke stoffen en dragen we bij aan duurzamere mobiliteit.

Draagt bij aan:



Papieren bijsluiter vervangen door digitale variant (ePIL)

In de [ePIL-pilot](#) vervangt de electronic Patient Information Leaflet (e-PIL) de papieren bijsluiter van medicijnen die uitsluitend in het ziekenhuis worden toegediend. Deze pilot duurt twee jaar en eindigt eind 2026. De VIG coördineert de pilot, in nauwe afstemming met het CBG en de IGJ. Daarnaast zijn geneesmiddelenbedrijven, ziekenhuisapothekers (verenigd in de NVZA) en het ministerie van VWS betrokken.

Een digitale bijsluiter biedt patiënten en zorgverleners direct toegang tot de meest actuele informatie. Een kleiner risico op verouderde informatie komt de patiëntveiligheid ten goede. Doordat er geen (Nederlandstalige) bijsluiter in de verpakking zit, zijn de verpakkingen ook beter te herverdelen. Ook zijn er kleinere verpakkingen nodig, waardoor er meer in één transport vervoerd kan worden. En natuurlijk besparen digitale bijsluiters papier en inkt.

De voorbereidingen voor de digitale bijsluiters zijn in 2024 gestart. In eerste instantie zullen 15 bedrijven de productielijnen van 65 geneesmiddelen aanpassen. De eerste producten met uitsluitend digitale bijsluiter zijn in het voorjaar van 2025 beschikbaar.



Energieverbruik op kantoor verminderen

Op kantoor maken we gebruik van sensor-gestuurde verlichting: lampen branden alleen als dat nodig is. Ook zetten we de verwarming standaard een graad lager. Beide maatregelen helpen om het energieverbruik te verminderen en sluiten aan bij onze inzet voor energiebesparing.

DHPC en recall-procedure digitaliseren

Samen met het CBG en IQVIA hebben we de papieren communicatie rondom Direct Healthcare Professional Communications (DHPC) en recalls – [de zogeheten oranje en witte hand mailings](#) – omgezet naar een digitale variant. Zorgverleners ontvangen meldingen voortaan via e-mail, in plaats van per post. Inmiddels verloopt 40% van de meldingen digitaal. Minder papier betekent minder transport, minder afval en minder CO₂-uitstoot.

Circulariteit

De VIG zet zich actief in voor het bevorderen van circulariteit binnen de geneesmiddelensector. Door verspilling tegen te gaan, grondstoffen opnieuw te benutten en circulaire initiatieven te stimuleren, dragen we bij aan een duurzamer zorgsysteem.

Verspilling tegengaan met heruitgifte

Elk jaar belandt voor miljoenen euro's aan ongebruikte medicijnen in de afvalbak. De VIG wil deze verspilling terugdringen en steunt daarom de ROAD2.0-studie naar heruitgifte van geneesmiddelen. Inmiddels nemen 21 leden deel met 59 producten. Ook is de VIG aangesloten bij het initiatief #Terugopdeplank en wordt verkend hoe dit breder Europees ingebed kan worden.

Draagt bij aan:



Insulinepennen recycleren

In 2024 is de VIG samen met leden gestart met het [Penlife-project](#), een pilot waarin gebruikte insulinepennen worden ingezameld bij apotheken en aangeboden voor recycling. Bij grootschalige toepassing kan dit initiatief jaarlijks tot 57.000 kg CO₂-uitstoot besparen. Voorlichting is verzorgd in samenwerking met Diabetesvereniging Nederland, en inzamelateriaal is ontwikkeld met TerraCycle. De pilot loopt tot maart 2025 en wordt bij succes mogelijk uitgebreid of gekoppeld aan Europese projecten.

**Green Deal
Duurzame Zorg**

Green Deal Duurzame Zorg 3.0 uitvoeren

De VIG is medeondertekenaar en actief lid van de regiegroep achter de [Green Deal Duurzame Zorg 3.0](#). We stimuleren ook onze leden om aan te sluiten; inmiddels hebben 15 leden de deal ondertekend.

Via een uitvoeringsplan werken we aan bewustwording, educatie en praktijkgerichte verduurzaming. In 2024 zijn onder andere een CME-nascholing voor apothekers, een leergang voor farmaciestudenten en webinars over milieu-impact georganiseerd.

Daarnaast publiceren we actief over duurzame thema's zoals medicijnverspilling, reststoffen in water en duurzame ketens. Verder zijn er plannen in voorbereiding rondom duurzame inkoop en het opstellen van gezamenlijke criteria met ketenpartners.

Milieu impact van geneesmiddelen

Geneesmiddelen zijn essentieel voor de volksgezondheid. Tegelijk kunnen ze impact hebben op het milieu. De VIG zet zich in om deze impact inzichtelijk te maken en waar mogelijk te beperken, zonder concessies te doen aan de kwaliteit en beschikbaarheid van zorg.

Duurzame voorschrijfkeuzes ondersteunen

De VIG werkt, samen met haar leden binnen het Sustainable Health Initiative, aan een methodiek om de milieubelasting van geneesmiddelen over de hele levenscyclus inzichtelijk te maken. Het doel is een afweegkader te ontwikkelen dat artsen ondersteunt bij duurzame voorschrijfkeuzes, naast effectiviteit en kosten.

Stedelijk afvalwater schoner maken

In reactie op de herziening van de Europese richtlijn voor stedelijk afvalwater heeft de VIG een speciale Task Force opgericht, waarin ook leden en experts zijn vertegenwoordigd. Doel is om de gevolgen van de nieuwe zuiveringsnormen in kaart te brengen en in gesprek te gaan met betrokken ministeries over een eerlijke verdeling van de kosten. Ook laten we onderzoeken welke stoffen als milieuschadelijk worden geclassificeerd en wat dit betekent voor de sector. Samen met partijen als Bogin, Neprofarm en NCV werken we aan de voorbereiding van een mogelijke uitvoeringsorganisatie (UPV).

Draagt bij aan:



Medicijnresten in water verminderen

De VIG is actief partner in de [nationale ketenaanpak](#) om medicijnresten in water terug te dringen. Binnen het nieuwe uitvoeringsplan van 2024 neemt de VIG de leiding in het thema Ontwikkeling en toelating. De focus ligt op het stimuleren van schone productie, het opstellen van een heldere definitie van 'groenere geneesmiddelen' en het agenderen van milieurisico's bij Health Technology Assessments (HTA's). De ketenaanpak wordt internationaal erkend en was genomineerd voor de Future Policy Award.



Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

3. Maatschappelijke
ontwikkeling

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Vereniging
Innovatieve
Geneesmiddelen

Duurzaam beleid

Duurzaamheid zit niet alleen in afzonderlijke projecten, maar ook in het beleid dat we als vereniging voeren. De VIG wil haar rol als maatschappelijk verantwoorde organisatie onderbouwen met inzicht, transparantie en verbetering. Het opstellen van een MVO-rapport is daarin een belangrijk instrument.

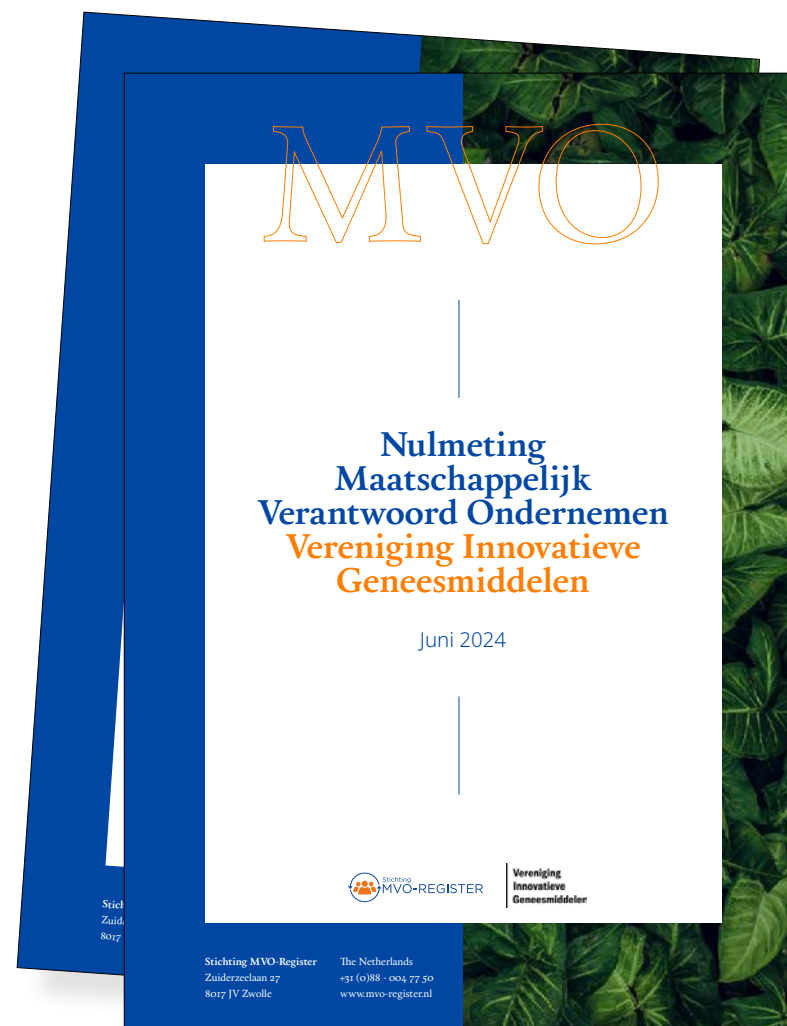
Nulmeting VIG-bureau uitvoeren

In 2024 heeft het VIG-bureau haar eerste eigen MVO-rapport gepubliceerd. Hiermee brengen we onze maatschappelijke impact in kaart en leggen we vast wat we doen op het gebied van medewerkers, milieu en ketenverantwoordelijkheid. We behaalden een score van 3 uit 5. De resultaten zijn openbaar via MVORegister.nl.

Nulmeting geneesmiddelensector uitvoeren

Naast ons eigen rapport heeft de VIG in oktober 2024 een sectorrapport uitgebracht, waaraan 24 leden input hebben geleverd. Het rapport biedt inzicht in gezamenlijke inspanningen en prestaties van de sector. De gemiddelde score was 2,4 uit 5. Tijdens een algemene ledenvergadering zijn de resultaten besproken. In die vergadering hebben we leden actief aangespoord om het eigen rapport te gebruiken als basis voor verdere optimalisatie van hun MVO-inspanningen en om transparantie te bieden door het eigen MVO-rapport te publiceren.

Draagt bij aan:



Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

**3. Maatschappelijke
ontwikkeling**

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Vereniging
Innovatieve
Geneesmiddelen



Maatschappelijke ontwikkeling

De VIG wil bijdragen aan een zorgsysteem dat niet alleen innovatief en kwalitatief hoogstaand is, maar ook toegankelijk, toekomstbestendig en eerlijk. Dat vraagt om meer dan alleen het ontwikkelen van nieuwe geneesmiddelen: ook het samenwerken aan betaalbare zorg, het verminderen van gezondheidsverschillen en het verbeteren van de aansluiting tussen patiënt, behandeling en zorgsysteem zijn nodig. We zetten ons daarom in voor concrete oplossingen die waarde toevoegen voor patiënt, zorgsysteem en samenleving.

Samen met onze leden werken we aan passende zorg, aan een eerlijke beschikbaarheid van geneesmiddelen en aan het versterken van de positie van patiënten. We maken ons hard voor vernieuwing van het vergoedingssysteem, voor doelmatige inzet van geneesmiddelen, en voor communicatie die voor iedereen begrijpelijk is. Zo dragen we – vanuit onze rol in de keten – bij aan betere zorg voor iedereen.



Draagt bij aan:



Toegang tot betaalbare geneesmiddelen

Om geneesmiddelen toegankelijk en betaalbaar te houden voor iedere patiënt, werkt de VIG aan concrete verbeteringen binnen het systeem van vergoeding, beoordeling en beschikbaarheid. Dit doen we samen met onze leden en in nauwe samenwerking met andere partijen in het veld.

Verkenning toekomstbestendig vergoedingssstelsel

De huidige vergoedingsstructuur staat onder druk en voldoet niet meer aan de behoeften van patiënten en zorgverleners. De VIG heeft daarom een Task Force opgericht die, binnen de kaders van de kamerbrieven over dit onderwerp, scenario's verkent voor een toekomstbestendig systeem. Deze inspanningen hebben geleid tot een [gespreksdocument](#) dat is meegenomen in de analyse van het Zorginstituut.

Richtlijnen voor doelmatigheid in studies

Het ontbreken van uniforme richtlijnen voor het gebruik van Real World Data bemoeilijkt een goede beoordeling van geneesmiddelen die recent op de markt zijn gekomen. In de praktijk worden geneesmiddelen breder gebruikt en komen nieuwe inzichten aan het licht. De VIG heeft binnen een Task Force gekeken op welke manier de kennis uit de praktijk ingezet

kan worden en welke relevante methodieken en criteria nodig zijn. Het eindresultaat is getoetst bij stakeholders vormt een basis voor verdere gesprekken over de juiste randvoorwaarden voor beoordeling en implementatie.

Beoordeling van therapeutische waarde met ziektemodellen

Voor een juiste plaatsbepaling van nieuwe behandelingen met bestaande geneesmiddelen, vooral bij combinatie- of vervolgetherapieën, zijn ziekte specifieke modellen van belang. De VIG heeft hiervoor een visiedocument ontwikkeld waarin we de mogelijke waarde van ziektemodellen beschrijven voor nieuwe indicaties en een algemeen advies geven over de beoordeling van combinatietherapieën. De handreiking is bedoeld voor stakeholders die werken aan herziening van bestaande beoordelingskaders.

Inzicht in de vergoedingsprocedure geven

Op verzoek van Zorginstituut Nederland heeft de VIG in kaart gebracht welke stappen nodig zijn voordat een EMA-goedgekeurd geneesmiddel voor vergoeding in aanmerking komt in Nederland. Dit [overzicht](#) biedt helderheid over zowel de centrale als decentrale procedures en dient als basis voor het gesprek met stakeholders over knelpunten en mogelijke verbeteringen.

Beschikbaarheid van bestaande geneesmiddelen borgen

De VIG zet zich actief in om de beschikbaarheid van bestaande geneesmiddelen te borgen. Binnen het Bestuurlijk Overleg Extramurale Farmacie is hierover een gezamenlijke afspraak gemaakt over data en gegevensuitwisseling. Deze draagt bij aan betere patiëntenzorg én verlichting van administratieve lasten voor zorgverleners.

Draagt bij aan:



Medicijnveiligheid via het verificatiesysteem (NMVS)

Sinds 2019 is in de EU het Nationaal Medicijnen Verificatie Systeem (NMVS) verplicht, waarmee elk geneesmiddelendoosje wordt gecontroleerd op echtheid en veiligheid. De VIG is actief betrokken bij het systeem: Carla Vos is bestuurslid bij de Nederlandse Medicijnen Verificatie Organisatie (NMVO). Zo ondersteunen wij de veiligheid van patiënten én de naleving van Europese wetgeving. Het systeem vergroot het vertrouwen in de geneesmiddelenketen en draagt bij aan transparantie en bescherming tegen vervalsingen.



Passende zorg

We zetten ons in voor een toekomstbestendig systeem waarin patiënten de juiste behandeling krijgen, op het juiste moment en op de juiste plek. Door bij te dragen aan mensgerichte, houdbare en duurzame zorg, ondersteunen we de transitie naar passende zorg.

Publiek-privaat samenwerken

Om de gezondheidszorg te versterken, werkt de VIG mee aan diverse publiek-private samenwerkingen op het gebied van preventie, behandeling en innovatie. Zo zijn we onder meer betrokken bij het [Nederlands Kanker Collectief](#) (kanker), de [Dutch Cardiovascular Alliance](#) (hart- en vaatziekten) en het [ABOARD-project](#) (dementie). Via deze samenwerkingen dragen we bij aan betere behandelmethoden, een hogere kwaliteit van leven en een duurzame zorginfrastructuur.

Gepast gebruik van geneesmiddelen stimuleren

Om de milieu-impact van de geneesmiddelensector te verkleinen, zet de VIG sterk in op gepast gebruik. Door onnodig gebruik te voorkomen verminderen we verspilling en verlagen we de milieubelasting van productie en distributie. Zo zijn we onder meer betrokken bij het programma [Goed Gebruik Geneesmiddelen](#) (GGG), dat zich richt op effectiever, veiliger en doelmatiger gebruik van bestaande geneesmiddelen.

Arbeidsbesparing met geneesmiddelen onderzoeken

Om de zorg uitvoerbaar te houden, is het belangrijk om het beschikbare personeel effectief in te zetten. Uit een door de VIG geïnitieerd [onderzoek](#) blijkt dat het tijdig en passend inzetten van geneesmiddelen kan bijdragen aan het oplossen van het personeelstekort: potentieel 8–14% van het tekort kan hiermee worden opgevangen. De VIG maakt zich sterk om dit inzicht te vertalen naar beleid dat

zorgprofessionals ontlast en werkdruk verlaagt.

Toegang tot en gebruik van gezondheidsdata

Goede besluitvorming in de zorg vraagt om inzicht in behandeluitkomsten. De VIG ondersteunt daarom initiatieven die toegang tot gezondheidsdata verbeteren. Door het ontsluiten van gegevens uit klinisch en praktijkgericht onderzoek dragen geneesmiddelenbedrijven bij aan een lerend zorgsysteem, waarin behandelingen voortdurend kunnen worden geoptimaliseerd ten behoeve van de patiënt, het zorgsysteem en de samenleving.



Zorg buiten het ziekenhuis verplaatsen

Samen met haar leden heeft de VIG het initiatief genomen voor de [CareCoalition](#). Het initiatief heeft brede steun gekregen van diverse externe belanghebbenden, waaronder oncologie- en wijkverpleegkundigen, patiëntenorganisaties, ziekenhuisapothekers, zorgverzekeraars, ziekenhuismanagers en de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa).

Dit samenwerkingsverband richt zich op de duurzame en veilige verplaatsing van oncologische zorg van het ziekenhuis naar andere zorgomgevingen, zoals in de wijk of bij de patiënt thuis. Hiervoor zijn routekaarten en een [whitepaper](#) ontwikkeld en webinars georganiseerd. Zo bouwen we gezamenlijk aan zorgmodellen die toegankelijker én patiëntgericht zijn.

Draagt bij aan:





Introductie

MVO

1. Arbeid

2. Milieu

3. Maatschappelijke
ontwikkeling

4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Eerlijk zakendoen

Integriteit en transparantie vormen de basis van het vertrouwen dat we als sector willen en moeten verdienen. De VIG staat voor belangenbehartiging die recht doet aan het publieke belang: betrouwbaar, feitelijk en zorgvuldig. We leggen verantwoording af over onze werkwijze, volgen strikte gedragscodes en stemmen onze boodschappen zorgvuldig af met onze leden. Alleen op die manier kunnen we effectief bijdragen aan het maatschappelijke debat; in openheid en met oog voor de samenleving.

Als brancheorganisatie pakken we daarnaast actief onze rol als aanjager van maatschappelijk verantwoord ondernemen. We maken zichtbaar wat we doen, reflecteren op onze eigen positie en nodigen ook anderen uit om datzelfde te doen. Zo bouwen we aan een sector die haar verantwoordelijkheid kent, durft te leren en wil bijdragen aan de brede transformatie naar een duurzamer en eerlijker zorgsysteem.

Lobbyen en belangenbehartiging

De VIG behartigt de belangen van de geneesmiddelensector op een manier die recht doet aan de belangen van patiënten, de volksgezondheid en het maatschappelijk debat. Wij geloven dat effectieve belangenbehartiging alleen mogelijk is als deze transparant, integer en gebaseerd op feiten gebeurt.

Draagt bij aan:

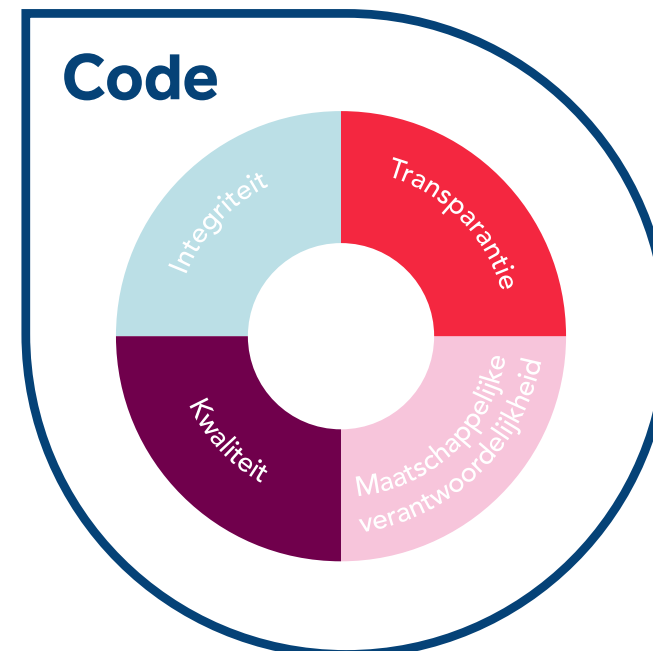


Verankering in De Code

De uitgangspunten voor verantwoord lobbygedrag zijn vastgelegd in [De Code](#).

In artikel 1.1 onderschrijven we dat ons gedrag open, verantwoord en in lijn is met het bredere belang van de volksgezondheid. Artikel 1.3 benoemt onze afspraak om belangen te behartigen op basis van relevante en betrouwbare informatie.

Public Affairs-medewerkers van de VIG controleren hun informatie zorgvuldig en zijn betrouwbare gesprekspartners in het publieke debat.



Aansluiting bij beroepsverenigingen

De Public Affairs-adviseurs van de VIG zijn lid van de Beroepsvereniging voor Public Affairs (BVPA), wat inhoudt dat zij zich conformeren aan de bijbehorende gedragscode. Zij zijn ook actief binnen de BVPA, onder andere in de communicatie- en kascommissie. Adviseurs met een Europese portefeuille zijn aangesloten bij de Europese beroepsvereniging en de VIG is geregistreerd in het EU Transparency Register.

Als sector met één stem spreken

Om eenduidig te communiceren over overkoepelende thema's, treedt de VIG namens de sector op met een helder mandaat van haar leden. Afstemming vindt plaats via inspraakrondes, kwartaalupdates en ledenvergaderingen. De VIG informeert haar leden actief over gevoerde gesprekken, agendapunten en uitkomsten. Er zijn gezamenlijke woordvoeringslijnen opgesteld waarin het gedeelde belang met stakeholders centraal staat. Deze lijnen zijn in samenwerking met leden ontwikkeld. Ook zijn leden getraind in masterclasses, zodat de sector met één stem kan bijdragen aan een constructieve maatschappelijke dialoog.

MVO leiderschap

Als brancheorganisatie hebben we een bijzondere positie: we kunnen richting geven, verbinden en versnellen. De VIG wil haar verantwoordelijkheid nemen om duurzame en maatschappelijk verantwoorde keuzes binnen de sector te stimuleren. Door het goede voorbeeld te geven en leden te ondersteunen, dragen we bij aan een transparante, toekomstbestendige en eerlijke geneesmiddelensector.

Draagt bij aan:



MVO-rapportage voorleven

Met het opstellen van zowel een eigen MVO-rapport als een sectorrapport neemt de VIG actief het voortouw. We maken inzichtelijk wat we doen, waar we staan en waar het beter kan. Daarmee inspireren we niet alleen onze leden, maar ook andere brancheorganisaties om de maatschappelijke impact van hun sector in kaart te brengen.

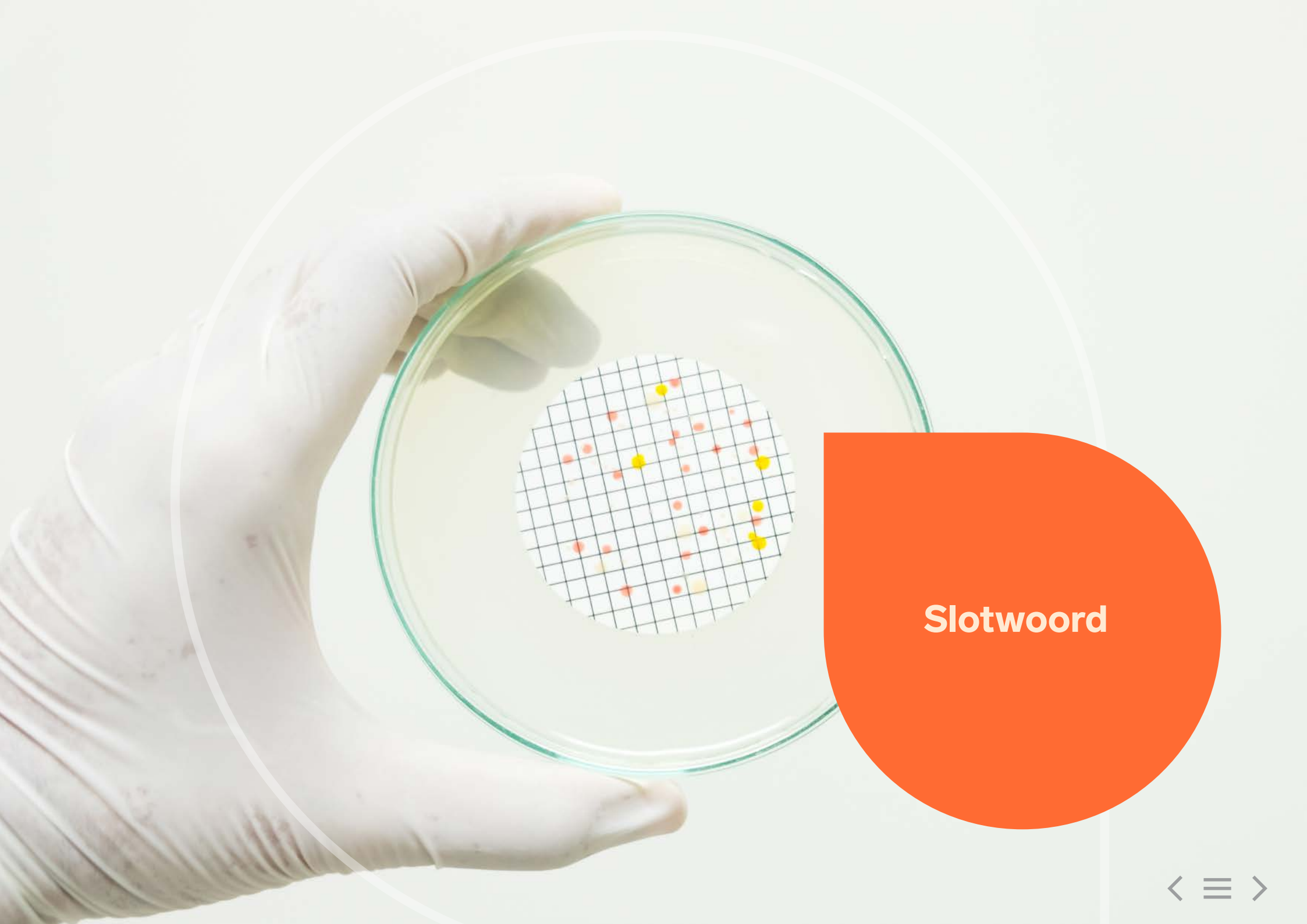
Op eigen handelen en beleid reflecteren

Verantwoordelijkheid nemen betekent ook: blijven reflecteren en leren. De VIG toetst haar eigen beleid en activiteiten op maatschappelijke meerwaarde. We laten ons daarbij ook spiegelen door externe stakeholders, zoals we door de Nederlandse School voor Openbaar Bestuur (NSOB) hebben laten uitvoeren. De resultaten hiervan zijn opgetekend in een [essay](#) en is halverwege 2024 gepubliceerd. Door deze open houding dragen we bij aan een cultuur van verbetering, transparantie en vertrouwen.

Maatschappelijk debat en kennisdeling stimuleren

De VIG gebruikt haar positie in het zorgveld om inhoudelijke bijdragen te leveren aan actuele discussies, zoals over de betaalbaarheid en toegankelijkheid van zorg. We doen concrete voorstellen die bijdragen aan een gezonder Nederland – met als doel dat iedereen vijf jaar langer in goede gezondheid kan leven.





Slotwoord

Introductie

MVO

1. Arbeid
2. Milieu
3. Maatschappelijke ontwikkeling
4. Eerlijk zakendoen

Slotwoord

Slotwoord

De rode draad door dit rapport? Verantwoordelijkheid nemen. We hebben laten zien hoe breed MVO verweven is met het werk van onze vereniging: van eerlijke arbeidsvoorwaarden tot circulaire initiatieven, en van patiëntenparticipatie tot transparante belangenbehartiging. Daarbij combineren we inhoudelijke expertise met betrokkenheid, en koppelen we ambitie aan praktische maatregelen.

Wat mij persoonlijk aanspreekt, is de groeiende bereidheid om te leren. Steeds meer leden nemen de tijd om stil te staan bij hun maatschappelijke impact. Ze delen ervaringen, stellen vragen en geven richting aan duurzame verbetering. Dat is waardevol. Als VIG blijven we die beweging ondersteunen en versterken, als kennisdeler, aanjager en verbinder.

Met dit rapport sluiten we een fase af, maar tegelijk begint hier het vervolg. Want MVO is geen eindpunt, maar een doorlopend proces van verbeteren en samenwerken. Ik kijk ernaar uit om ook komend jaar samen met onze leden, partners en collega's verder te bouwen aan een sector die niet alleen innoveert, maar ook inspireert.

Annelies de Lange
senior adviseur duurzaamheid VIG

